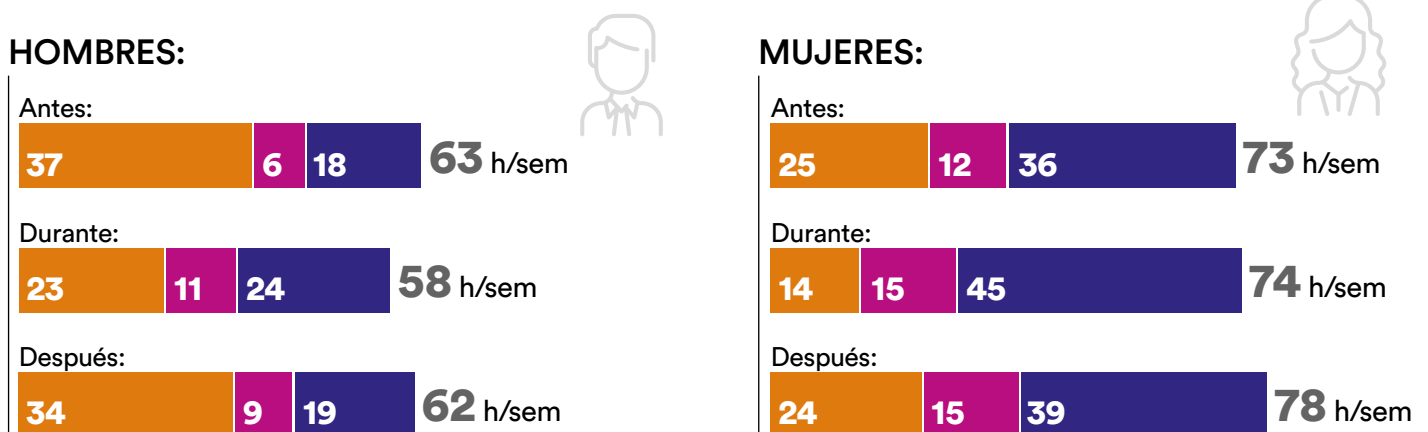


A raíz de la pandemia, ha cambiado la dedicación al trabajo remunerado y no remunerado.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
 Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

Número de horas semanales que hombres y mujeres dedican al trabajo remunerado y no remunerado (incluye tareas domésticas y cuidado de menores).

La muestra incluye hombres y mujeres en parejas de distinto sexo con menores de 13 años a cargo.



Desde el inicio de la pandemia, hombres y mujeres han reducido el número de horas semanales dedicadas al trabajo remunerado y han aumentado las dedicadas al no remunerado.

■ Trabajo remunerado
■ Tareas domésticas
■ Cuidado de menores

Antes: periodo inmediatamente anterior a la declaración del primer estado de alarma el 14 de marzo de 2020;
Durante: periodo durante el primer confinamiento (mayo 2020);
Después: periodo posterior al primer confinamiento y la primera ola (noviembre y diciembre 2020).

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

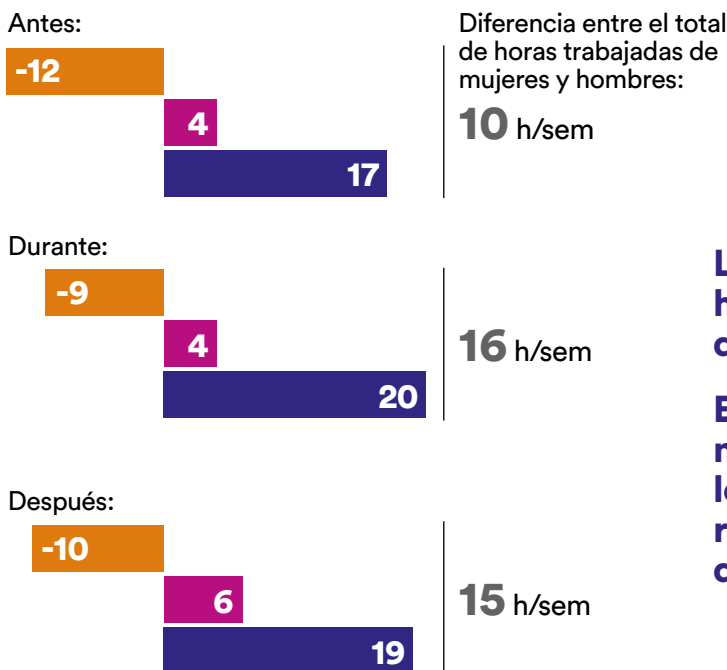
+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)

Desde la irrupción de la pandemia, la brecha de género en el total de horas de trabajo ha aumentado.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
 Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

Diferencia entre el número de horas semanales que mujeres y hombres destinan al trabajo remunerado, las tareas domésticas y el cuidado de menores.

La muestra incluye hombres y mujeres en parejas de distinto sexo con menores de 13 años a cargo.



La brecha de género en el total de horas de trabajo semanales ha pasado de 10 a 16 durante la pandemia.

Este incremento se debe a que las mujeres han reducido menos que los hombres su dedicación al trabajo remunerado y han aumentado más su dedicación al trabajo no remunerado.

- Trabajo remunerado
- Tareas domésticas
- Cuidado de menores

Antes: periodo inmediatamente anterior a la declaración del primer estado de alarma el 14 de marzo de 2020;
Durante: periodo durante el primer confinamiento (mayo 2020);
Después: periodo posterior al primer confinamiento y la primera ola (noviembre y diciembre 2020).

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)

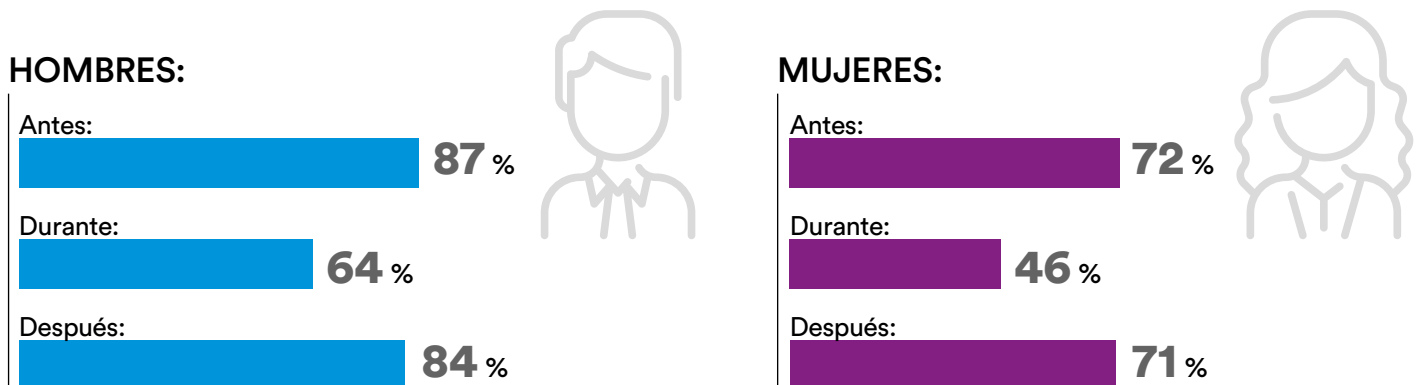


La tasa de ocupación se desplomó durante el confinamiento, aunque se recuperó a finales de 2020.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

Porcentaje de hombres y mujeres que declaran estar trabajando en el momento de la entrevista (se excluyen las personas que están en ERTE o baja temporal).

La muestra incluye hombres y mujeres entre 25 y 55 años.



Antes de la declaración del estado de alarma, la tasa de ocupación de los hombres era superior a la de las mujeres.

Durante el estado de alarma, la caída en la ocupación fue similar para ambos sexos.

A finales del 2020, se observa una recuperación de ambas tasas.

Antes: periodo inmediatamente anterior a la declaración del primer estado de alarma el 14 de marzo de 2020;

Durante: periodo durante el primer confinamiento (mayo 2020);

Después: periodo posterior al primer confinamiento y la primera ola (noviembre y diciembre 2020).

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)

Más mujeres que hombres disponen de horarios que favorecen la conciliación.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

Porcentaje de hombres y mujeres que trabajan antes de las 9 de la mañana y/o después de las 5 de la tarde.

La muestra incluye hombres y mujeres en parejas de distinto sexo con menores de 13 años a cargo.

HOMBRES:

Trabajan después de las 17h:

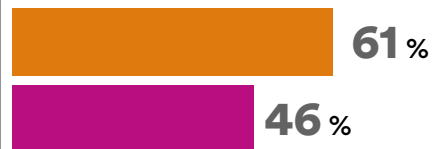


Trabajan antes de las 9h:



MUJERES:

Trabajan después de las 17h:



Trabajan antes de las 9h:



Desde la irrupción de la pandemia los trabajadores han ajustado su horario laboral para hacerlo más compatible con las responsabilidades familiares. El ajuste ha sido mayor entre las mujeres.

■ **Antes:** periodo inmediatamente anterior a la declaración del primer estado de alarma el 14 de marzo de 2020;
■ **Después:** periodo posterior al primer confinamiento y la primera ola (noviembre y diciembre 2020).

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)

Más mujeres que hombres optan por teletrabajar.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

Frecuencia con la que hombres y mujeres asisten al puesto de trabajo durante la semana.

La muestra incluye hombres y mujeres en parejas de distinto sexo con menores de 13 años a cargo.

HOMBRES:

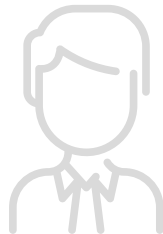
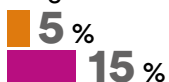
5 días o más:



Algún día:



Ningún día:



MUJERES:

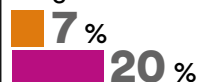
5 días o más:



Algún día:



Ningún día:



Desde la irrupción de la pandemia, el porcentaje de mujeres que trabaja desde casa algún día de la semana ha pasado del 18% al 36%. Entre los hombres, este porcentaje ha aumentado del 15% al 31%.

■ **Antes:** periodo inmediatamente anterior a la declaración del primer estado de alarma el 14 de marzo de 2020;
■ **Después:** periodo posterior al primer confinamiento y la primera ola (noviembre y diciembre 2020).

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)

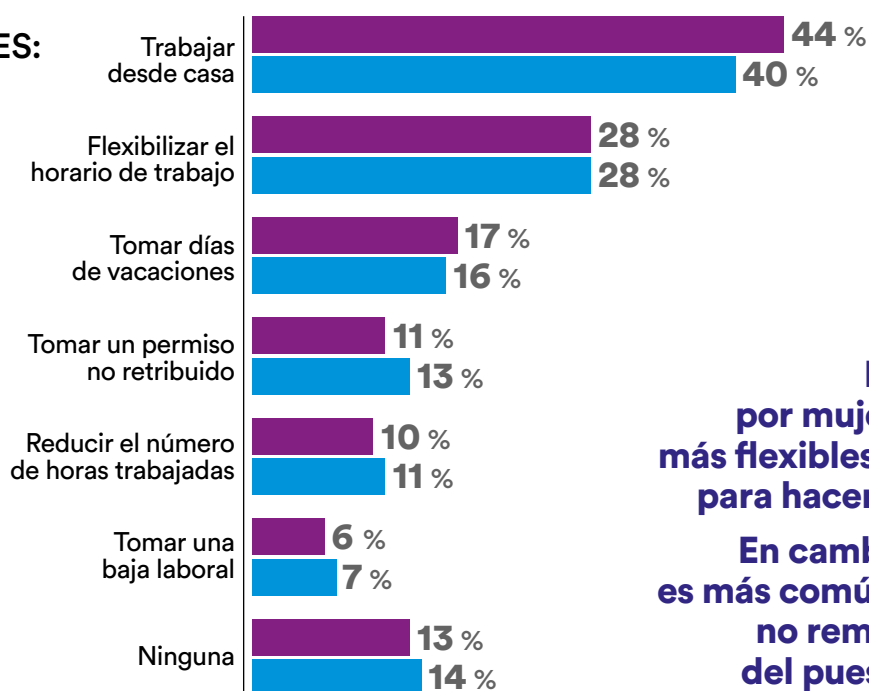
Las mujeres disponen de mayor flexibilidad laboral.

Lidia Farré, Universitat de Barcelona, MOVE e IAE-CSIC
 Libertad González, Universitat Pompeu Fabra y Barcelona GSE

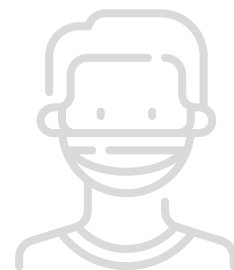
Opciones disponibles en el puesto de trabajo de hombres y mujeres para hacerse cargo de menores cuando no pueden asistir al centro educativo por cuestiones relacionadas con la covid-19 (infección o cuarentena).

La muestra incluye hombres y mujeres en parejas de distinto sexo con menores de 13 años a cargo. La información corresponde al período noviembre-diciembre de 2020.

OPCIONES:



■ Mujeres ■ Hombres



Los puestos ocupados por mujeres ofrecen opciones más flexibles (trabajar desde casa) para hacerse cargo de menores.

En cambio, entre los hombres es más común solicitar un permiso no remunerado o ausentarse del puesto de trabajo algunas horas para afrontar la situación.

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos con la encuesta financiada por El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa".

+ Más resultados de esta investigación en el artículo ["Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres"](#)